



ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (ตามเป้าหมายด้าน ปริมาณ)	วิธีดำเนินการ	ผลสำเร็จของ โครงการ (ตามเป้าหมายด้านปริมาณ)	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ
<b>๑. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะในวิชาชีพ</b>					
๑.๑	กิจกรรมปฐมนิเทศครูและบุคลากร	๑. ครูและบุคลากรรุ่นใหม่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วมโครงการ	๑.เขียนโครงการ ๒. เสนอโครงการผ่านการพิจารณาจากหัวหน้ากลุ่ม ขอความเห็นชอบจากรองผู้อำนวยการและขออนุมัติโครงการจากผู้อำนวยการ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ครูและบุคลากรรุ่นใหม่ไม่ร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วมโครงการ	ระดับดีมาก
๑.๒	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ครูเกษียณอายุราชการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๑๐๐ ๒. สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงได้ ร้อยละ ๙๐	๓. เสนอแผนปฏิบัติการประจำปี ขอความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนการจัดกิจกรรม ๕. ประเมินผลโครงการ สรุปรายงานผล	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. ครูเกษียณอายุราชการเข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๑๐๐ ๒. สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงได้ ร้อยละ ๙๐	ระดับดีมาก

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (ตามเป้าหมายด้าน ปริมาณ)	วิธีดำเนินการ	ผลสำเร็จของ โครงการ (ตามเป้าหมายด้านปริมาณ)	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ
๑.๓	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรที่โรงเรียน และต้นสังกัดกำหนด	๑. ร้อยละ ๙๐ ของครูที่จัดกระบวนการ เรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับ ศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของครูที่มีการบริหารจัดการที่ มีคุณภาพด้วยสื่อเทคโนโลยี ๓. ร้อยละ ๙๐ ของครูที่มีคุณลักษณะเป็น พลเมืองโลก		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. ครูที่จัดกระบวนการ เรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ ร้อยละ ๙๐ ๒. ครูที่มีการบริหาร จัดการที่มีคุณภาพด้วยสื่อ เทคโนโลยีย้อยละ ๙๐ ๓. ครูที่มีคุณลักษณะเป็น พลเมืองโลกร้อยละ ๙๐	ระดับดีมาก
๑.๔	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้าง ประสบการณ์และทักษะวิชาชีพ	๑. ร้อยละ ๙๐ ของครูที่จัดกระบวนการเรียนรู้ ได้อย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของครูที่มีการบริหารจัดการที่ มีคุณภาพด้วยสื่อเทคโนโลยี ๓. ร้อยละ ๙๐ ของครูที่มีคุณลักษณะเป็น พลเมืองโลก		<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากในขณะนั้น โรงเรียนมี การจัดสอบ TGAT/TPET แต่มี การใช้งบประมาณในการ พัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (ตามเป้าหมายด้าน ปริมาณ)	วิธีดำเนินการ	ผลสำเร็จของ โครงการ (ตามเป้าหมายด้านปริมาณ)	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ
๑.๕	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการเรียนการสอน แบบ Active Learning	๑. ร้อยละ ๙๐ ของครูมีความรู้ เกี่ยวกับการ จัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ๒. ร้อยละ ๙๐ ของครูสามารถออกแบบ กิจกรรมการเรียนรู้ แบบ Active Learning ๓. ร้อยละ ๙๐ ของครูได้เห็นประโยชน์และ ตระหนักในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning		<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	-
๑.๖	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรตาม ว.๒๑ Community	๑. ร้อยละ ๙๐ ครูและบุคลากร โรงเรียนสุ ราษฎร์ธานีมีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การ เลื่อนวิทยฐานะแบบใหม่ ว.PA ๒. ร้อยละ ๙๐ ครูและบุคลากร โรงเรียนสุ ราษฎร์ธานีสามารถออกแบบกิจกรรมตาม หลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะแบบใหม่ ว.PA		<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	-
๑.๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ พัฒนาครูและบุคลากร	๑. ครูและบุคลากรได้เข้าร่วมกลุ่มพัฒนา วิชาชีพครูด้วยวิธีการประชุม/อบรม/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๒๐๐ คน		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. ครูและบุคลากรได้ เข้าร่วมกลุ่มพัฒนาวิชาชีพ ครูด้วยวิธีการประชุม/ อบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ ๙๐	ระดับดีมาก

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (ตามเป้าหมายด้าน ปริมาณ)	วิธีดำเนินการ	ผลสำเร็จของ โครงการ (ตามเป้าหมายด้านปริมาณ)	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ
๑.๘	กิจกรรมส่งเสริมการผลิตสื่อ นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	๑. ครูร้อยละ ๘๐ สามารถเลือกใช้สื่อ นวัตกรรมในการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม ๒. ครูร้อยละ ๘๐ สามารถผลิตสื่อ นวัตกรรม ในการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม ๓. นักเรียนร้อยละ ๘๐ สามารถเข้าถึงสื่อ นวัตกรรม แหล่งเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม ๔. นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนเป็นไปตามเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนด		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. ครูร้อยละ ๘๐ สามารถ เลือกใช้สื่อ นวัตกรรมใน การเรียนรู้ได้อย่าง เหมาะสม ๒. ครูร้อยละ ๘๐ สามารถ ผลิตสื่อ นวัตกรรมในการ เรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม ๓. นักเรียนร้อยละ ๘๐ สามารถเข้าถึงสื่อ นวัตกรรม แหล่งเรียนรู้ได้ อย่างเหมาะสม ๔. นักเรียนร้อยละ ๘๐ มี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน เป็นไปตามเกณฑ์ที่ โรงเรียนกำหนด	ระดับดีมาก

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (ตามเป้าหมายด้าน ปริมาณ)	วิธีดำเนินการ	ผลสำเร็จของ โครงการ (ตามเป้าหมายด้านปริมาณ)	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ
<b>๒. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล</b>					
๒.๑	กิจกรรมพัฒนาสำนักงานบริหาร บุคคล	๑. มีจำนวนครูและบุคลากรเพียงพอต่อการ ดำเนินงานของสำนักงานบริหารงานบุคคล ๒. วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานมีจำนวน เพียงพอตามวัตถุประสงค์	๑.เขียนโครงการ ๒. เสนอโครงการผ่านการพิจารณา จากหัวหน้ากลุ่ม ขอความเห็นชอบ จากรองผู้อำนวยการและขออนุมัติ โครงการจากผู้อำนวยการ เพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๓. เสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปี ขอความเห็นชอบ คณะกรรมการสถานศึกษาชั้น พื้นฐาน ๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม แผนการจัดกิจกรรม ๕. ประเมินผลโครงการ สรุป รายงานผล	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. จำนวนครูและบุคลากร เพียงพอต่อการดำเนินงาน ของสำนักงานบริหารงาน บุคคล ๒. วัสดุอุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงานมีจำนวน เพียงพอตามวัตถุประสงค์	ระดับดีมาก
๒.๒	กิจกรรมค่าจ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญ ในสาขาเฉพาะ	๑. โรงเรียนจัดจ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญใน สาขาเฉพาะ จำนวน ๖ คนต่อปี ๔.๑ ระดับ คุณภาพผู้เรียนมีประสิทธิภาพที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๙๐ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนในระดับโรงเรียน		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. โรงเรียนจัดจ้างครูที่มี ความเชี่ยวชาญในสาขา เฉพาะ จำนวน ๖ คนต่อปี ๔.๑ ระดับคุณภาพผู้เรียน มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้นร้อย ละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๙๐ นักเรียนมี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนใน ระดับโรงเรียน	ระดับดีมาก

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (ตามเป้าหมายด้าน ปริมาณ)	วิธีดำเนินการ	ผลสำเร็จของ โครงการ (ตามเป้าหมายด้านปริมาณ)	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ
๒.๓	กิจกรรมค่าจ้างบุคลากรเพื่อ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	๑. โรงเรียนจัดจ้างบุคลากรจำนวน ๔๒ คนต่อ ปี		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. โรงเรียนจัดจ้าง บุคลากรจำนวน ๔๒ คน ต่อปี	ระดับดีมาก
๒.๔	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษาชั้นพื้นฐานโรงเรียน	๑. ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาชั้น พื้นฐานโรงเรียนสุราษฎร์ธานี พิจารณาลง ความเห็นชอบตามระเบียบวาระที่โรงเรียน เสนอ จำนวน ๖ ครั้ง ๒. คณะกรรมการสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน โรงเรียนสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ ท่าน		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. ประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษาชั้นพื้นฐาน โรงเรียนสุราษฎร์ธานี พิจารณาลงความเห็นชอบ ตามระเบียบวาระที่ โรงเรียนเสนอ จำนวน ๕ ครั้ง ๒. คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้นพื้นฐาน โรงเรียนสุราษฎร์ธานี เข้า ร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐	ระดับดีมาก

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (ตามเป้าหมายด้าน ปริมาณ)	วิธีดำเนินการ	ผลสำเร็จของ โครงการ (ตามเป้าหมายด้านปริมาณ)	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ
<b>๓. โครงการเสริมสร้างความเป็นอัตลักษณ์</b>					
๓.๑	กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ ราชการ	๑. เพื่อแสดงมุทิตาจิตและยกย่องเกียรติ คุณครูเกษียณอายุราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจครูเกษียณอายุ ราชการ ๓. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	๑.เขียนโครงการ ๒. เสนอโครงการผ่านการพิจารณา จากหัวหน้ากลุ่ม ขอความเห็นชอบ จากรองผู้อำนวยการและขออนุมัติ โครงการจากผู้อำนวยการ เพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๓. เสนอแผนปฏิบัติ การ ประจำปี ขอความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษาชั้น พื้นฐาน ๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม แผนการจัดกิจกรรม ๕. ประเมินผลโครงการ สรุป รายงานผล	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. ครูผู้เข้าร่วมได้แสดง มุทิตาจิตและยกย่อง เกียรติคุณครูเกษียณอายุ ราชการ ๒. ครูเกษียณอายุราชการ มีขวัญกำลังใจ	ระดับดีมาก
๓.๒	กิจกรรมสานสัมพันธ์ชมพู เขียว	๑. ครูและบุคลากรของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการ		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น ๑. ครูและบุคลากรของ โรงเรียนสุราษฎร์ธานี เข้า ร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	ระดับดีมาก

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (ตามเป้าหมายด้าน ปริมาณ)	วิธีดำเนินการ	ผลสำเร็จของ โครงการ (ตามเป้าหมายด้านปริมาณ)	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ
<b>๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงเรียนสุราษฎร์ธานี</b>					
๔.๑	กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนา ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนสุ ราษฎร์ธานี	๑. โรงเรียนสุราษฎร์ธานีผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับแนวมมากกว่า ร้อยละ ๘๕ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก มีความรู้และตระหนักถึงการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	๑.เขียนโครงการ ๒. เสนอโครงการผ่านการพิจารณา จากหัวหน้ากลุ่ม ขอความเห็นชอบ จากรองผู้อำนวยการและขออนุมัติ โครงการจากผู้อำนวยการ เพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๓. เสนอแผนปฏิบัติ การ ประจำปี ขอความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษาชั้น พื้นฐาน ๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม แผนการจัดกิจกรรม ๕. ประเมินผลโครงการ สรุป รายงานผล	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	-