



แผนปฏิบัติการป้องกันการต้านทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงเรียนสุราษฎร์ธานี

แผนงาน กลุ่มอำนวยการ

สนองกลยุทธ์ สพฐ./โรงเรียน ข้อที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

สนองมาตรฐานการศึกษาโรงเรียนสุราษฎร์ธานี มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล (หลักเหตุผล)

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ (ปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ ๗๙ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๘๕) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้น ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

โรงเรียนสุราษฎร์ธานี เป็นอีกโรงเรียนที่ต้องรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยต้องมีการรายงานผลการประเมินตนเอง (self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานและโรงเรียนสุราษฎร์ธานี จึงจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลต่อขององค์กรดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์ (4 มิติ)

2.1 เพื่อให้โรงเรียนได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

2.2 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ

2.3 เพื่อให้ทุกระดับมีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย (พอประมาณ)

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ :

3.1.1 โรงเรียนสุราษฎร์ธานีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับคะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (4 มิติ)

4.1 ร้อยละ 80 ของครูผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าร่วมกิจกรรม

5. แผนการจัดกิจกรรม (หลักภูมิคุ้มกัน/เงื่อนไขความรู้/เงื่อนไขคุณธรรม)

5.1 เขียนโครงการ

5.2 เสนอโครงการ ผ่านการพิจารณาจากหัวหน้ากลุ่ม ขอความเห็นชอบจากรองผู้อำนวยการ และขออนุมัติโครงการจากผู้อำนวยการ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

5.3 เสนอแผนปฏิบัติการประจำปี ขอความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

5.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนการจัดกิจกรรม

5.5 ประเมินผลโครงการ สรุป รายงานผล

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.	การวางแผน (PLAN)			
	- ประชุม วางแผน	พ.ค. 2566	4,000	นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
	- เขียนโครงการและเสนอขอ อนุมัติ	มิ.ย. 2566		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
	- ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงาน	ก.ค. 2566		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
2	ปฏิบัติตามแผน (DO)			
2.1	กิจกรรมประชุม อบรม ให้แก่ ครูและบุคลากร		29,400	นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
2.2	กิจกรรมประชุม อบรม ให้แก่ ผู้ปกครอง		8,250	นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
3	การประเมินและตรวจสอบ (CHECK)	ก.ย. 2566		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
4	การปรับปรุง (AC)	ส.ค. 2566		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
5	การรายงาน (REPORT) - รวบรวมข้อมูลจัดทำเล่ม รายงานผลการดำเนินงาน	ต.ค. 2566		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
	รวม		56,250	
	รวม (ตัวอักษร)			ห้าหมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน

6. งบประมาณ (หลักพอประมาณ)

ที่	รายการ	เงินอุดหนุน	เงินบำรุง การศึกษา	เงินรายได้ สถานศึกษา
1	ค่าวัสดุ ค่าไว้นิลและป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	4,000		

ที่	รายการ	เงินอุดหนุน	เงินบำรุงการศึกษา	เงินรายได้สถานศึกษา
2	ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คนๆละ 1,600 = 3,200 บาท ค่าเดินทางวิทยากร 2 คนๆละ 4500 = 9,000 บาท ค่าที่พักวิทยากร 2 คนๆละ 1200 = 2,400 บาท	14,600		
3	ค่าใช้สอย ค่าคู่มือเอกสารประกอบการอบรม 170 X50 = 8,500 บาท ค่าอาหารกลางวันครู 190 x 80 =15,200บาท ค่าอาหารว่าง 190 X 30 = 5,700บาท ค่าอาหารกลางวันผู้ปกครอง 75x80=6,000 บาท ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง 75 X 30 =2,250บาท	37,650		
4	ค่าครุภัณฑ์ -			
	รวม			
	รวมทั้งสิ้น			56,250
	ตัวอักษร			ห้าหมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ ยกเว้นค่าครุภัณฑ์

7. สถานที่ดำเนินการ (พอประมาณ)

โรงเรียนสุราษฎร์ธานี

8. ระยะเวลาดำเนินการ (พอประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2566-2567													
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสโรงเรียนสุราษฎร์ธานี														

9. การประเมินผลโครงการ (เงื่อนไขความรู้/เงื่อนไขคุณธรรม)

ด้าน	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือวัด	การวิเคราะห์ ข้อมูล
ปัจจัย (Input)	ร้อยละของ งบประมาณ ที่ใช้	$\leq 100\%$	ครูและ ผู้ปกครอง	แบบสอบถาม	%
	ระดับความ เหมาะสมของ สถานที่	$\bar{X} \geq 3.50$ จาก มาตร 5 ระดับ	ครูและ ผู้ปกครอง	แบบสอบถาม	\bar{X}
	ระดับความ เหมาะสมของ การวางแผน ก่อน ดำเนินการจัด กิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครูและ ผู้ปกครอง	แบบสอบถาม	\bar{X}
กระบวนการ (Process)	ระดับความ เหมาะสม ของการจัด กิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครูและ ผู้ปกครอง	แบบประเมิน	\bar{X}
ผลผลิต (Out put)	ระดับความ พึงพอใจ	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครูและ ผู้ปกครอง	แบบประเมิน	\bar{X}

ด้าน	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือวัด	การวิเคราะห์ข้อมูล
	ระดับความรู้ที่ได้	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครูและ ผู้ปกครอง	แบบประเมิน	\bar{X}
ผลลัพธ์ (Out come)	ร้อยละของเป้าหมายความสำเร็จ	$\geq 80\%$ ตามแผน	ครูและ ผู้ปกครอง	แบบประเมิน	%
	ร้อยละของคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่เกิดขึ้น	$\geq 80\%$ ตามแผน	ครูและ ผู้ปกครอง	แบบประเมิน	%

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (4 มิติ)

10.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์)

ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด)

หัวหน้ากลุ่มบริหารสำนักอำนวยการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายชัยณรงค์ แดงหวาน)

รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเกรียงไกร แก้วมีศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุราษฎร์ธานี

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงเรียนสุราษฎร์ธานี
แผนงาน บริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์ สพฐ/โรงเรียน ข้อที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
สนองมาตรฐานการศึกษาโรงเรียนสุราษฎร์ธานี มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล (หลักเหตุผล)

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ (ปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ ๗๘ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๘๕) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้น ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

โรงเรียนสุราษฎร์ธานี เป็นอีกโรงเรียนที่ต้องรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานีชุมพร (MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยต้องมีการรายงานผลการประเมินตนเอง (self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี จึงจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลต่อขององค์กรและสาธารณชน

2. วัตถุประสงค์ (4 มิติ)

2.1 เพื่อให้โรงเรียนได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

2.2 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ

2.3 เพื่อให้ทุกระดับมีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย (พอประมาณ)

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 โรงเรียนสุราษฎร์ธานีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับแนมมากกว่า ร้อยละ 85

3.1.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (4 มิติ)

4.1 ร้อยละ 80 ของครูผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าร่วมกิจกรรม

5. แผนการจัดกิจกรรม (หลักภูมิคุ้มกัน/เงื่อนไขความรู้/เงื่อนไขคุณธรรม)

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.	การวางแผน (PLAN)			
	- ประชุม วางแผน	เม.ย 2565		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
	- เขียนโครงการและเสนอขอ อนุมัติ	เม.ย 2565		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
	- ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงาน	เม.ย 2565		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
2	ปฏิบัติตามแผน (DO)			
2.1	กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนา ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนสุราษฎร์ธานี	พ.ค.2565	11,200.00	นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
3	การประเมินและตรวจสอบ (CHECK)	มิ.ย. 2565		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
4	การปรับปรุง (AC)	มิ.ย. 2565		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
5	การรายงาน (REPORT) - รวบรวมข้อมูลจัดทำเล่ม รายงานผลการดำเนินงาน	มิ.ย. 2565		นายจรัสศักดิ์ แดงเอียด นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์
	รวม			11,200.00
	รวมทั้งสิ้น			11,200.00
	รวม (ตัวอักษร)			หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน

6. งบประมาณ (หลักพอประมาณ)

ที่	รายการ	เงินอุดหนุน	เงินบำรุงการศึกษา	เงินรายได้สถานศึกษา
1	ค่าวัสดุ	-		
2	ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คนๆละ 1,600 บาท	3,200.00		
3	ค่าใช้สอย ค่าคู่มือเอกสารประกอบการอบรม (160X50) = 8,000 บาท	8,000.00		
4	ค่าครุภัณฑ์	-		
	รวม	11,200.00		
	รวมทั้งสิ้น			11,200.00
	ตัวอักษร			หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ ยกเว้นค่าครุภัณฑ์

7. สถานที่ดำเนินการ (พอประมาณ)

โรงเรียนสุราษฎร์ธานี

8. ระยะเวลาดำเนินการ (พอประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2565													
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงเรียนสุราษฎร์ธานี														

9. การประเมินผลโครงการ (เงื่อนไขความรู้/เงื่อนไขคุณธรรม)

ประเด็น	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ	การวิเคราะห์
ด้านปัจจัย (Input)	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้	$\leq 85\%$	ครู	แบบสอบถาม	%
	ระดับความเหมาะสมของวัสดุอุปกรณ์	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตรฐาน 5 ระดับ	ครู	แบบสอบถาม	\bar{X}

ประเด็น	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ	การวิเคราะห์
	ระดับความ เหมาะสมของ ความของการ วางแผนก่อน ดำเนินการจัด กิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบสอบถาม	\bar{X}
ด้าน กระบวนการ (Process)	ระดับความ เหมาะสมของการ จัดกิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
	ร้อยละความ เหมาะสมของ วัสดุอุปกรณ์ใน การจัดกิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
	ระดับความ เหมาะสมของ สถานที่จัด กิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
	ระดับความ เหมาะสมของ ระยะเวลา	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
ด้านผลผลิต (Output)	ระดับความพึง พอใจ	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
	ระดับความ ความรู้ที่ได้	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
ด้านผลลัพธ์ (Outcome)	ร้อยละของ เป้าหมาย ความสำเร็จ	$\geq 80\%$ ตามแผน	ครู	แบบประเมิน	%
	ร้อยละของ คุณลักษณะอัน พึงประสงค์ที่ เกิดขึ้น	$\geq 80\%$ ตามแผน	ครู	แบบประเมิน	%

ประเด็น	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ	การวิเคราะห์
	ระดับความเหมาะสมของ ความของการ วางแผนก่อน ดำเนินการจัด กิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบสอบถาม	\bar{X}
ด้าน กระบวนการ (Process)	ระดับความ เหมาะสมของการ จัดกิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
	ร้อยละความ เหมาะสมของ วัสดุอุปกรณ์ใน การจัดกิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
	ระดับความ เหมาะสมของ สถานที่จัด กิจกรรม	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
	ระดับความความ เหมาะสมของ ระยะเวลา	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
ด้านผลผลิต (Output)	ระดับความพึง พอใจ	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
	ระดับความ ความรู้ที่ได้	$\bar{X} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู	แบบประเมิน	\bar{X}
ด้านผลลัพธ์ (Outcome)	ร้อยละของ เป้าหมาย ความสำเร็จ	$\geq 80\%$ ตามแผน	ครู	แบบประเมิน	%
	ร้อยละของ คุณลักษณะอัน พึงประสงค์ที่ เกิดขึ้น	$\geq 80\%$ ตามแผน	ครู	แบบประเมิน	%

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (4 มิติ)

10.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวจุฬาลักษณ์ นพพันธ์)
ตำแหน่ง ครู
ผู้เสนอกิจกรรม

ลงชื่อ.....
(นายจิรศักดิ์ แดงเอียด)
ตำแหน่ง ครู
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวพรรณทิภา เชิงสมอ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายศรุต ทิพย์รักษา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายเกรียงไกร แก้วมีศรี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสุราษฎร์ธานี
ผู้อนุมัติโครงการ

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนสุราษฎร์ธานี พิจารณา

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ.....
(นายบัญญัติ สุขขัง)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
โรงเรียนสุราษฎร์ธานี

โครงการ ส่งเสริมนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในด้านคุณธรรม จริยธรรมและ
ค่านิยมอันพึงประสงค์

แผนงาน กิจการนักเรียน

สนองกลยุทธ์ สพฐ./โรงเรียน ข้อที่ 1

สนองมาตรฐานการศึกษาโรงเรียนสุราษฎร์ธานี มาตรฐานที่ 1

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล (หลักเหตุผล)

ปัจจุบันการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียนและเยาวชน เป็นเรื่องสำคัญ สืบเนื่องจาก
สภาพปัญหาทางสังคม การเปลี่ยนแปลงของแนวทางการดำเนินชีวิต และสภาพชีวิตครอบครัวในปัจจุบัน
ไม่เอื้ออำนวยในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเต็มที่

ดังนั้นโรงเรียนสุราษฎร์ธานี จึงมีหน้าที่ที่จะต้องส่งเสริม เสริมสร้าง ปลูกฝังและพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรมให้กับนักเรียนในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็น ความมีระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ ความกตัญญู การมี
จิตสาธารณะ ความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง เพื่อพัฒนาทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจของนักเรียนให้มี
ความเข้มแข็ง มั่นคง ในการดำเนินชีวิต โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และมุ่งมั่น
ให้นักเรียนประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน และอยู่ในสังคมร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

2. วัตถุประสงค์ (4 มิติ)

- 2.1 เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสร้างกำลังใจให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้าน
คุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียน
- 2.3 เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้โรงเรียนสุราษฎร์ธานีในด้านคุณธรรม จริยธรรม
- 2.4 เพื่อลดปัญหาสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เกิดขึ้นในโรงเรียน ครอบครัวและชุมชน
- 2.5 เพื่อสืบสานวัฒนธรรมด้านคุณธรรมแก่นักเรียน เพื่อให้โรงเรียนสุราษฎร์ธานีเป็นองค์กรแห่ง
คุณธรรม

3. เป้าหมาย (พอประมาณ)

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ :

- นักเรียนโรงเรียนสุราษฎร์ธานี จำนวน 2,835 คน
- ครูและบุคลากรโรงเรียนสุราษฎร์ธานี จำนวน 195 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ :

- นักเรียนโรงเรียนสุราษฎร์ธานีมีคุณธรรม จริยธรรม
- ครูและบุคลากรโรงเรียนสุราษฎร์ธานีมีคุณธรรม จริยธรรม

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (4 มิติ)

- 4.1 ร้อยละ 90 ของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
- 4.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียนในด้านคุณธรรม จริยธรรม
- 4.3 ระดับคุณภาพของนักเรียนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการคุณธรรม
- 4.4 นักเรียนร้อยละ 80 มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะชีวิตและการค้นพบตนเอง

5. แผนการจัดกิจกรรม (หลักภูมิคุ้มกัน/เงื่อนไขความรู้/เงื่อนไขคุณธรรม)

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.	การวางแผน (PLAN)			
	- ประชุม วางแผน	มิ.ย. 65		คณะกรรมการงาน คุณธรรม
	- เสนอขออนุมัติ	มิ.ย. 65		คณะกรรมการงาน คุณธรรม
	- แต่งตั้งและประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน	มิ.ย. 65		คณะกรรมการตามคำสั่ง
2	ปฏิบัติตามแผน (DO)			
	1. กิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม	ส.ค. 65	42,000.-	นางณัฏชพัฒน์ ขจรศักดิ์สิริกุล นายนิวุฒิ แดงทอง นางสาวสรัญญา สุริยวรรณ
	2. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับชั้นเรียน	พ.ค.65-ก.พ. 66	56,500.-	นางณัฏชพัฒน์ ขจรศักดิ์สิริกุล หัวหน้าระดับ
	3. กิจกรรม ต้นแบบคนดี	พ.ค.65 -มี.ค 66	-	นางณัฏชพัฒน์ ขจรศักดิ์สิริกุล นางสาวจุฑามาศ วงศาโรจน์ นางสาวนฤมล จิตจันทร์
	4. กิจกรรม “ให้” แบบฝึกของ ชีวิตวัยเยาว์	พ.ค.65 -ม.ค 66	1,000.-	นางณัฏชพัฒน์ ขจรศักดิ์สิริกุล นางสาวจุฑามาศ วงศาโรจน์ นางสาวนฤมล จิตจันทร์
	5. กิจกรรมครอบครัวพอเพียง	พ.ค.65 -ม.ค 66	37,520.-	นายลือฤทธิ์ สุขยิ่ง
	6. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนา นักเรียนโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ม.4-6	พ.ค.65 -ม.ค 66	144,100.-	นายลือฤทธิ์ สุขยิ่ง

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	การประเมินและตรวจสอบ (CHECK) - ประเมินผลการจัดกิจกรรม เพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายหรือไม่	ส.ค. 2565		นางณัฏฐ์พัฒน์ ขจรศักดิ์สิริกุล นายนิวุฒิ แต่งทอง นางสาวสรัญญา สุริยวรรณ
4	การปรับปรุง (ACT) - ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแก้ไข ให้กระบวนการต่างๆเร็วขึ้น	ส.ค. 2565		นางณัฏฐ์พัฒน์ขจรศักดิ์สิริกุล นายนิวุฒิ แต่งทอง นางสาวสรัญญา สุริยวรรณ
5	การรายงาน (REPORT)	มี.ค. 2566		นางณัฏฐ์พัฒน์ขจรศักดิ์สิริกุล นายนิวุฒิ แต่งทอง นางสาวสรัญญา สุริยวรรณ
รวม			281,880.-	
รวม (ตัวอักษร)		หนึ่งแสนแปดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน		

6. งบประมาณ (หลักพอประมาณ)

ที่	รายการ	เงินอุดหนุน	เงินบำรุงการศึกษา	เงินรายได้สถานศึกษา
1	ค่าวัสดุ	19,800.-	760.-	-
2	ค่าตอบแทน			
	2.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	18,000.-	18,000.-	-
3	ค่าใช้จ่าย			
	3.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	106,120.-	18,300.-	-
	3.2 ค่าของรางวัล	1,000.-	7,200.-	-
	3.5 ค่าที่พัก		15,000.-	-
	3.6 ค่าเดินทาง		1,000.-	-
	3.7 ค่ากล่องและค่าส่งของ+กระดาษโพสอิส		39,000.-	-
	3.8 เงินรางวัล			
	รวม	145,100.-	99,260.-	
	รวมทั้งสิ้น			281,880.-
	ตัวอักษร	หนึ่งแสนแปดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน		

หมายเหตุ สามารถถ่ายจ่ายได้ทุกรายการ ยกเว้นค่าครุภัณฑ์

9. การประเมินผลโครงการ (เงื่อนไขความรู้/เงื่อนไขคุณธรรม)

ด้าน	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือวัด	การวิเคราะห์ข้อมูล
ปัจจัย (Input)	-ระดับความเหมาะสมของการวางแผนก่อนทำกิจกรรม	$\bar{x} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ครู,นักเรียน	แบบสอบถาม	\bar{x}
	-ระดับความพึงพอใจของนักเรียน ชุมชนกับโรงเรียนอยู่ในระดับดีมาก		นักเรียน,ชุมชน	แบบสอบถาม	\bar{x}
กระบวนการ (Process)	-ระดับความพึงพอใจต่อวิทยากร	$\bar{x} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	นักเรียน	แบบสอบถาม	\bar{x}
	-ระดับความเหมาะสมของเวลา		ครู,นักเรียน	แบบสอบถาม	\bar{x}
ผลผลิต (Out put)	-ค่าเฉลี่ยของนักเรียนมีคุณธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์สูงขึ้น	$\bar{x} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	ฝ่ายวิชาการ กิจการนักเรียน	แบบประเมิน	\bar{x}
ผลลัพธ์ (Out come)	-ระดับความพึงพอใจของนักเรียนต่อกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	$\bar{x} \geq 3.50$ จากมาตร 5 ระดับ	นักเรียน	แบบสอบถาม	\bar{x}

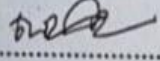
10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (4 มิติ)

10.1 นักเรียนมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

10.2 นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

10.3 ปัญหาสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม ในโรงเรียนสุราษฎร์ธานีลดน้อยลง

10.4 นักเรียนสามารถสืบสานวัฒนธรรมด้านคุณธรรม เพื่อให้โรงเรียนสุราษฎร์ธานีเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม

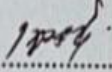
ลงชื่อ.....

(นางฉัตรพัชร์ ขจรศักดิ์สิริกุล)

หัวหน้าโครงการส่งเสริมนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา

ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์

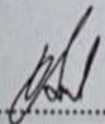
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเจนรุตติ บรรดาศักดิ์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารกิจการนักเรียน

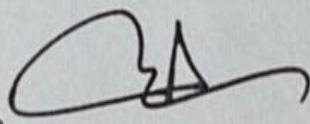
ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจิตรอนงค์ คงแก้ว)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกิจการนักเรียน

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเกรียงไกร แก้วมีศรี)

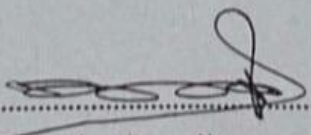
ผู้อำนวยการโรงเรียนสุราษฎร์ธานี

ผู้อนุมัติโครงการ

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนสุราษฎร์ธานี พิจารณา

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ.....

(นายบัญญัติ สุขขัง)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนสุราษฎร์ธานี



โรงเรียนสุราษฎร์ธานี